

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

¿Qué aspectos de la Empresa hacen que me sienta desmotivado/a?

- Un aspecto es la falta de capacitación

- Se me propuso de manera vaga un ascenso hace meses pero no se formalizaron las expectativas o funciones de mi rol, nombramiento, nueva remuneración, etc. Se me dieron más tareas, asignaron nuevos proyectos y mi equipo me ve con autoridad pero no puedo tomar ciertas decisiones o representaciones al no ser oficial.

- Anteriormente me sentía un poco desmotivado por el trato con el cliente, la cual no era mala pero tenía sus cosas. Actualmente siento que estamos en un muy buen momento lo cual me motiva a dar más de mí

- Remuneración salarial. Felicitación por buen desempeño con remuneración salarial.

- Quizá mi cargo no es tan valorado como se debería, no tanto por lo que hago, si no porque se podría hacer más

- Falta de promoción . Remuneración o reconocimiento por trabajos extras

- Salario acorde al cargo y actividades.

- falta de reconocimiento, remuneración insuficiente, dificultad para llevar separada la vida personal y laboral.

- Cuando no hay la suficiente comunicación entre áreas

- La presión por llegar a horario, cuando la realidad es que mi trabajo está hecho siempre en tiempo y forma y con los clientes satisfechos.

- De momento no hay acciones que reflejen desmotivaciones

- El salario

- Algunas computadoras son viejas y dificultan el trabajo

- No veo aspecto alguno relevante, por mencionar alguno trabajar de forma desordenada

- el grupismo

- En algunas ocasiones la manera de comunicar del superior.

- .

- No he encontrado aspectos que me desmotiven.

- La falta de capacitaciones

- NO TENGO NINGUNO. ME ENCUENTRO MUY MOTIVADO

- La falta de unidad y buena onda en el equipo

- Nunca me siento desmotivado por algo de la empresa

- Me desmotiva la falta de oportunidades de crecimiento o rotación interna. También el hecho de que hay muy pocos beneficios. Las capacitaciones por más que son buenas, suelen ser muy generales y no siempre útiles para nuestros

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

roles específicos.

- ninguno

- No se me ocurre ninguno ahora mismo. Estoy conforme.

- Me gustaria mas beneficios, como mas dias de home office, mas comunicación, y que las cabezas reconozcan cuando haces un buen laburo

- El lugar físico, no se puede dar puntos de vista sin miedos a represalias, uno se siente mal si pide un día libre

- Hacer oficina todos los dias

- La sobrecargada de trabajo y los tiempos cortos de entrega

- Que otras Areas no cumplan con sus funciones y eso hace que no llegue a los objetivos propios

- La sobrecargas de tarea en mi rol (yo sola llevo pendientes que equivalen al trabajo de tres personas), y el salario no es equivalente con eso.

- Los procesos no siempre se mantienen

- el no reconocimiento, la alta carga laboral y la no recompensación salarial

- A veces la mejor falta de organización interna pero esto se debe al tipo de cliente que manejamos

- Que no estemos todos con la misma mentalidad para lograr los objetivos y que no siempre las prioridades son claras

- Que gotee el techo siempre que llueve y la mesa que deshila mi ropa jajajaja

- Necesitamos enfocarnos mucho más en la creatividad con resultados. Todos debemos empujar el mismo barco para que eso pase y así captar más cloientes.

- Las oficinas no son muy cómodas. Cuesta encontrar un lugar apartado y tranquilo cuando se requiere concentración. Las reuniones virtuales suelen presentar baches y desprolijidad a causa de un servicio de wifi cuyo rendimiento depende del lugar de la agencia en el que nos encontremos.

- a veces tenemos objetivos impuestos y después nos dicen que nosotros mismos nos pusimos esos objetivos.

- cuando no me salen bien las cosas o no logro a hacer segun lo esperado

- -

- El Horario de Salida - Falta de revisiones salariales cada 1 año.

- Falta de procesos, liderazgo mediocre, no poder hacer mi trabajo en forma, sentir que la agencia no tiene un rumbo y no aporta nada a mi carrera profesional mi posición y función actual.

- no poder vender mas ideas creativas de BTL

- Estoy hace 5 años en la Empresa, nunca fui ascendida. Al pasar de los años, las responsabilidades y exigencias son

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

mayores, así mismo como los aprendizajes. El salario, se mantiene con el pasar de los años. Es un poco desmotivante no tener nuevos desafíos que sean remunerados, tanto personal como económicamente.

- Los procesos a veces no son los adecuados. También por ejemplo se le da mucha importancia a detalles que se podrían considerar menores. Se tienen muchas reuniones. El día a día y los proyectos puntuales hacen que tengamos poco o casi nada de tiempo para pensar o desarrollar propuestas proactivas. Los procesos de trabajo muchas veces se mezclan y generan interrupciones constantes al tratar de desarrollar proyectos importantes. La alineación de las propuestas de áreas distintas para un mismo proyecto a veces se da muy a última hora. Al no haber una figura de coordinación o dirección en el área de digital hace que los directores creativos tengamos que estar muy encima de tareas sencillas que podrían resolverse sin nuestra intervención.

- mi clase social ante los demás

- El favoritismo, el privilegio que tienen otras personas y no se les llama la atención, la compensación salarial que recibo en comparación a la carga laboral, siendo la que gana menos entre los demás ejecutivos de cuentas

- Tengo dos semanas en la empresa, hasta ahora bastante cómoda en todo

- Ninguna

- Las instalaciones y la falta de estacionamiento cerca, que implica inseguridad

- No encuentro un motivo de desmotivación muy grande pero si me gustaría que se me reconozca más y confíen más en mi liderazgo

- Falta de beneficios, como el home office, que es un aspecto factible teniendo en cuenta el trabajo que tenemos.

- Hablo por mí. Posibilidad de crecimiento, reconocimiento, promoción salarial.

- Cuando se suman nuevos proyectos sin una definición clara o sin considerar del todo los tiempos y procesos ya establecidos, valoro mucho cuando se respetan los pasos de trabajo de cada equipo, porque eso ayuda a que podamos organizarnos mejor y aportar con más claridad y compromiso

- INSTRUCCIONES Y DIRECTIVAS POCO CLARAS (NAVEGAR SIN UN RUMBO CLARO)

- La desigualdad económica referente a salarios

- Cuando siento que estoy dejando todo en un proyecto o cliente, pero veo que otras personas o áreas no lo hacen.

- .

- La presión innecesaria, y falta de empatía de algunos colaboradores

- La falta de compromiso de los líderes. Que los mismos no asuman su rol. Que las cosas no sigan su curso o no funcionen en el caso de que alguno del equipo falte. También, opino que la oficina no es un lugar acorde de trabajo.

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- no se

- Cuando recibimos una mala calificación por parte del cliente

- La poca comunicación entre las diferentes áreas.

- La falta de respuesta a las consultas

- no me siento desmotivada

- ---

- La desorganización de pendientes, la mala vibra entre departamentos, el poco tiempo que se tiene a consideración para terminar los pendientes y la falta de motivación de seguir creciendo tanto profesional como económicamente.

- Realmente ninguna, hasta el momento todos los incentivos de la empresa me motivan.

- Solo me gustaría percibir los siguientes pasos a dónde direccionar mi carrera profesional dentro de la empresa misma

- no saber si voy a ganar mas dinero

- No todos cumplen con lo que piden el cargo y no se estira el carro todos juntos

- Varios factores en una empresa pueden causar desmotivación, como la falta de reconocimiento, la monotonía en el trabajo, la falta de oportunidades de crecimiento, un ambiente laboral negativo y problemas de comunicación.

- Que a veces las tareas se acumulan en un período corto de tiempo porque ingresan pendientes en simultáneo y en esos casos abrumba un poco el volumen de trabajo sin embargo después se estabiliza.

- Mi salario y los clientes

- Falta del sentido de pertenencia, creo que se puede trabajar más.

- Mi salario

- Los procesos en el área, el incumplimiento de otras áreas que pueden llegar a afectar la facturación

- es más personal que por la empresa la verdad, me comparo mucho

- Cuando no hay orden en los procedimientos, o se debe estar constantemente a la gente que realice su trabajo o lo realice de forma correcta. Así como la organización pide romper paradigmas, espero que también la organización haga lo mismo para los colaboradores en cuanto a capacitación, beneficios y excelencia en la ejecución de proyectos

- Cuando el trabajo en equipo impulsa una campaña, pero el mérito se reparte de forma desigual. Me resulta agotador trabajar cuando el feedback recibido no es constructivo y los pedidos de cambios son numerosos y dispersos, en lugar de ser presentados de manera consolidada.

- .

- No estoy desmotivada, pero diría la remuneración

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Cuando no se escucha la opinión de los demás

- Ninguno

- Los equipos (computadoras e internet) suelen tener problemas constantemente

- Ninguno

- Realmente ningún aspecto

- Poca comunicación

- A veces, la sobrecarga de laburo.

- la falta de reconocimiento, un salario poco competitivo

- Ninguna!

- Tareas repetitivas, falta de oportunidades para aprender y crecer creo que puede llevar a uno a desmotivarse

- El salario, con las responsabilidades que tengo me parece que no compensa

- Las criticas que recibo en la oficina!

- Ninguno por el momento

- Ahora mismo no contar con una cabeza a quien recurrir

- Pocas promociones, bonificaciones, menciones especiales y beneficios monetarios y no monetarios

- Ninguna

- HAY EN VARIAS OCACIONES TELEFONO CORTADO

- Ninguno

- Salario

- Ninguno

- Perder ventas por la falta de tiempo en produccion.

- compañeros toman sus propias decisiones sin consultar, no avisan cuando los trabajos se encuentran retrasados o hay que alargar fecha de entrega

- La falta de incentivos económicos por las horas extras de trabajos nocturnos o fin de semana

- Por momentos, la organización

- Primeramente el espacio físico, es LAMENTABLE, da vergüenza estar en un lugar tan descuidado y viejo, desde la iluminación, la humedad, los espacios ergonómicos para trabajar, cuando llueve se moja toda las oficinas por las goteras, se presentan proyectos de inversión y simplemente son evadidas. La comunicación también es un aspecto a mejorar.

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- N/R

- En ciertos momentos, el ritmo de trabajo y algunas situaciones con clientes pueden ser un poco exigentes, pero entiendo que son parte del rol y se van manejando con el tiempo y experiencia.

- Ninguno

- La incoherencia en las decisiones de los directivos.

- Cumplir el trabajo de otros

- A veces es complicada la comunicación interna

- Actualmente no cuento con ningún aspecto con el cual me sienta desmotivado

- La falta de compromiso del equipo operativo.

- La percepción de desigualdad salarial entre áreas, especialmente cuando algunas personas con mayores niveles de responsabilidad o carga operativa reciben una remuneración menor en comparación con otras funciones.

- La remuneración que recibo.

- Por la falta de reconocimiento de los logros y el sueldo

- La falta de espacio y orden

- La desigualdad. El no reconocimiento de los buenos labores.

- cuando el equipo no pone el mismo empeño en situaciones complejas o complicadas

- sobre exigencias y llamado de atención innecesarias

- Que no se tiene en cuenta mucho mi rol a la hora de consultar si hay cosas realizables o no. Solo se pide sin entender la complejidad de cada situación a ser grabada.

- No tengo motivos

- siento que si se reforzara más la colaboración entre áreas o equipos, podríamos tener un ambiente aún más dinámico y productivo.

- Ninguno

- El equipo no cuenta con cultura de compromiso y siento que es injusto con la empresa. También la cultura de trabajo en equipo hay personas que no cuentan con esa cultura y es difícil desarrollar tareas con las mismas.

- La falta de procesos correctos y bien ejecutados, la falta de comunicación entre las distintas áreas que hace que se dificulte el flujo de trabajo

- la falta de reconocimiento

- las cargas laborales no son equilibradas, directores de arte que hacen trabajos básicos, y diseñadores que hacen

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

trabajos pesados y de alta responsabilidad

- Disculpen siendo sincera las instalaciones de baños y seguridad.

- Poco reconocimiento, bajo interés en conocer los procesos de trabajos, siempre complacientes con los clientes

- Hemos pasado por muchos problemas con la gerencia anterior, practicamente 2 años de estar a la deriva y en picada.. y desde Texo vimos una respuesta tardía a situaciones que previamente ya habíamos manifestado como preocupación, veremos como podemos desarrollarnos a partir de esta nueva etapa.

- Mala comunicación, falta de claridad en entregables

- La verdad no tengo ningun aspecto

- no tengo ninguno

- Actualmente, ninguno. Me siento satisfecho con el entorno laboral

- El salario que percibo

- La falta de oportunidades y la desigualdad salarial entre iguales.

- La desorganización

- Por el momento aún no encontré un aspecto que me haga sentir desmotivada.

- La falta de tiempo para desarrollar los distintos trabajos

- Nada

- la desorganizacion en todos los procesos

- Algunos altis bajos de rendimiento de algunos compañeros

- LAS DECISIONES DE DAR PRIORIDAD DE LO URGENTE A LO IMPORTANTE

- A VECES LA FALTA DE GESTIÓN INTERNA

- No encuentro algo en particular que me desmotive en este momento

- El aspecto salarial

- Ninguno

- A veces la falta de información

- Me siento desmotivada cuando tenemos metas en común para llegar al objetivo y nos retrasamos cuando no nos dan una solución al inconveniente que estamos teniendo para terminar el trabajo

- N/A

- La falta de reconocimiento derrepente de mi trabajo o de miembros de mi equipo por parte de nuestros lideres

- alto volumen de trabajo, alta rotación del equipo, conflictos con clientes

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Ninguno.

- Desorganización, falta de comunicación y retroalimentación, y en algunas ocasiones se percibe una falta de escucha activa por parte del liderazgo, lo cual impacta en la motivación del equipo

- Con las devoluciones de los rangos más elevados, creo que hay formas de expresar mejor las devoluciones, en caso de presentar una idea con el asesor creativo y estratega, para mejorar uno se tiene que sentir cómodo y tener claro el panorama

- Al estar constantemente inmersos en las cuestiones del día a día, se diluyen y postergan constante mente los espacios o momentos para innovar buscando nuevas y mejores oportunidades de negocio y satisfacer a nuestros clientes.

- la falta de aumento de salario

- Quizas que me gustaria ganar mas, creo que apporto mucho a la agencia

- La falta de reconocimiento, la falta de equilibrio entre la vida laboral y personal.

- Falta de crecimiento

- La carga horaria

- .

- sobre carga, pedidos fuera del horario laboral

- Me desmotiva la alta carga de trabajo en relación con la remuneración que recibo. A veces siento que el esfuerzo, el nivel de responsabilidad y la dedicación que requiere mi rol no están reflejados en lo que cobro, lo cual puede generar frustración.

- Que algunas cabezas dan tiempos de entrega que se pueden mejorar cuando el personal tiene toda la capacidad y predisposición para sacar más trabajos por día

- Los procesos, la falta de información de una campaña de parte del cliente en la quiere que se realice una estrategia.

- las malas decisiones, la falta de incentivos, no tener beneficios que tiene el grupo de realizar home office

- La no inclusión de viaticos en los días u horarios fuera del tiempo de trabajo

- No tenemos la posibilidad de trabajar desde casa al menos una vez a la semana

- Ver la desmotivación de compañeros en el área de Creatividad, que si bien en mi área especifica no pasa, afecta ver a tus compañeros desmotivados ya sea por una mala comunicación interna que afecta al momento de realizar sus tareas.

- Falta de coherencia

- En el reconocimiento del trabajo

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Un compañero extranjero solicitó un aumento de salario y le fue denegado, siendo que es uno de los más talentosos del área, y resuelve con mucha celeridad y adecuadamente los problemas. Por otra parte, el departamento de cuentas tiene puntos a mejorar, como la comunicación asertiva, la resolución de problemas ante el cliente y el manejo de los tiempos en relación a creatividad. Necesitamos personas con más formación en publicidad, que manejen los términos técnicos y los productos que ofrecemos como agencia.

- la falta de equidad salarial, por la carga horario o la falta de pago por horas extras a areas que no sea cm por sus coberturas

- La comunicación ineficaz entre áreas en lo que compete a la precisión y la fluidez con el área de creatividad, eso desemboca en presión extra para el área creativa, con los tiempos y la exigencia.

- No hay espacio de crecimiento, los sueldos en mi departamento son extremadamente bajos respecto a otros departamentos a pesar de ser uno de los departamentos claves, en los ultimos años acepte y tome mas responsabilidades de los que es mi cargo y la empresa me nego un aumento y promoción, los procesos de trabajo se saltan para ahorrar tiempo provocando muchos errores y retrabajos, cuando sucede esto se pone el foco en un error de los diseñadores y redactores cuando el fallo viene de saltarse dicho proceso, en casos precisos hay una persona que obviamente no esta capacitada para el cargo de ejecutiva de cuentas y no se toma acciones de capacitacion por parte de la empresa y la persona ni demuestra interes en mejorar

- En mi caso, uno de los principales factores que me desmotiva es la dinámica con el cliente con el que trabajo actualmente, ya que genera un ambiente tenso y desgastante. Por otro lado, no tengo del todo claro cuáles son las posibilidades de crecimiento real dentro de la empresa para los cargos menores

- Que no valoren a sus empleados con reajustes salariales cada un año

¿Qué aspectos de la Empresa hacen que me sienta motivado?

- Un aspecto es el trabajo en equipo

- La constante promoción por la innovación, creatividad, colaboración. Marcas que se prenden a innovar siempre y cuando su presupuesto lo permita.

- El trato de la gente en general, se siente un buen ambiente en la agencia, la relacion con mi equipo de trabajo y con los superiores

- Felicitacion escrita o hablada por buen desempeño. Buen feedback del cliente

- El ambiente casi en general es muy bueno

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Ambiente laboral, proactividad creativa

- El buen ambiente laboral y la buena relación que hay con las cabezas de la empresa

- Nada

- Cuando siento que líderes me escuchan y apoyan

- Saber que tienen en cuenta mi desempeño y haya posibles ascensos

- Ante el buen desempeño en ventas nos dan nuevos clientes y bonificaciones por superar las nuestras metas mensuales

- las personas, las marcas

- Tiene un ambiente orgánico y apuestan al arte y la cultura

- El buen ambiente laboral, buen trato y libre expresión

- que creo que puedo elevar mi cargo

- El ambiente.

- El buen ambiente laboral

- La mejora continua, los espacios de capacitación, la cultura organizacional, la relación de la empresa con el arte, la modalidad híbrida de trabajo.

- La buena onda y el trato que hay entre compañeros/as

- LAS METAS, EL EQUIPO PARA TRABAJAR, LA REMUNERACION

- Que hay posibilidad de crecimiento

- El buen ambiente, que puedes hablar con jefes, gerentes como uno más, la confianza que dan laboralmente

- Me motiva trabajar con un muy buen equipo, y tener por lo menos un día de home.

- todos los proyectos y la diversidad de clientes

- Los ideatón, la cercanía del gerente con creatividad, las capacitaciones que tenemos en ideas.

- La buena onda del equipo.

- Flexibilidad y comprensión de horarios

- Mi jefa y equipo de trabajo

- El compañerismo y dedicación de mi equipo.

- El buen trato de los Jefes , buen ambiente entre compañeros

- La constante capacitación, la oportunidad de poder promocionarme siendo tomada en cuenta para desafíos nuevos, el equipo de trabajo excelente, con mucho diálogo, tacto humano, espacio de aprendizaje y crecimiento constante.

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- La flexibilidad, el compañerismo

- el ambiente laboral

- Mentiría constante, el poder hablar todo el tiempo y en el mismo momento si se puede con todos hasta con Martín directo si hace falta sin límites y con toda la confianza, el equipo divertido y que se aprende todo los días algo nuevo

- Que las ideas son bienvenidas, que hay vision de futuro, que se quieren hacer las cosas de manera diferente.

- Mis compañeras/os de trabajo

- El ver como todos hacen lo mejor que pueden cuando muchas veces dependemos de otras personas. Y me siento reconocida por mi superior

- Las ganas de crecer de la empresa, de ir por más.

- El foco que tiene en la creatividad y en la construcción de portfolio

- El entorno, el don de gente y la visión de los dueños

- cuando siento el apoyo de mi equipo, ayudandonos entre todos y al momento de celebrar una buena gestion de trabajo de cada uno

- -

- El ambiente, la capacidad de los compañeros en trabajar en equipo, confianza en mi trabajo.

- Los talentos a mi cargo, la retroalimentación y la confianza que recibo de mi equipo, sentir que apporto en su desarrollo y que con mi experiencia puedo sumarles en algo y continuar aprendiendo juntos.

- el trabajo en equipo

- La calidad de persona con las que trabajo, mis compañeros, el ambiente laboral y los beneficios que nos brindan, horarios flexibles, vacaciones, permisos y por sobre todo la buena onda.

- La oportunidad de dirigir la creatividad de marcas y proyectos. La capacitación y aprendizaje que puedo obtener a través de mi rol. Las enseñanzas y experiencias que puedo transmitirle a mi equipo.

- MI JEFA DIRECTA

- Las marcas que manejo, los proyectos que tengo con cada marca

- Primero agradezco un monton el ambiente armonizado personalmente es lo que mas calma da, por otro lado Jackie y Gina son muy buenas jefas que te ayudan en todo y por sobre todo mantienen la calma de todo el equipo.

- Oportunidad de crecimiento

- El ambiente, el reconocimiento, las oportunidades de crecimiento profesional y monetario

- La posibilidad de seguir creciendo profesionalmente para ascender en la empresa

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Aprendizaje constante.

- Los proyectos como La Academia o Berlín.

- Algo que realmente me motiva es la calidad humana del equipo y el buen ambiente de trabajo, eso hace que venir a trabajar sea algo agradable

- EL COMPROMISO QUE PONE TODO EL EQUIPO

- seguridad solvencia grupo familiar dentro de la empresa

- La apertura de los superiores, el apoyo constante, la confianza puesta en mi

- .

- La comprensión en la tareas a realizar

- El compañerismo. Días de HO.

- la capacitación

- Cuando recibimos felicitaciones por parte de los clientes por las buenas gestiones e igualmente por parte de mi jefe directo

- Los desafíos diarios y el compañerismo.

- Las soluciones de problemas en forma rápida y ágil

- el equipo que vamos formando y mi relación con los líderes de mi área

- ---

- los compañeros, reconocimiento por el trabajo realizado, oportunidades de crecimiento, desarrollo profesional, etc.

- La posibilidad de crecimiento, el ambiente ameno, los talentos con muchísimo potencial, los clientes con desafíos que son oportunidades para destacar.

- Mis compañeros de área.

- Las capacitaciones, la devolución de feedback respecto al desempeño, el acompañamiento de mis superiores y el que nos hagan parte de las decisiones, algo que también valoro mucho es que nos respaldan ante los clientes externos.

- El compañerismo, los desafíos profesionales y las oportunidades para brillar

- la manera de encarar el trabajo que tienen los jefes

- ambiente de trabajo por lo menos en mi área

- pueden generar motivación en un empleado. Estos incluyen oportunidades de crecimiento profesional, reconocimiento y recompensas, un ambiente de trabajo positivo, y la alineación con los valores de la empresa. La flexibilidad laboral, la autonomía y la participación en la toma de decisiones

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Las capacitaciones constantes y las oportunidades de crecimiento, la amplitud de la empresa que me permite conocer varias áreas de trabajo.

- Trabajos de campañas creativas

- La flexibilidad, el horario, la cultura.

- el equipo de trabajo

- Es un ambiente agradable con diversas perspectivas, crea un ambiente de muchas ideas creativas

- cuando me dan cumplidos sobre mi trabajo bien hecho, beneficios, menciones

- Que me valoren, que reconozcan mis resultados, que me den cierto nivel de flexibilidad en momentos necesarios, así como yo doy extra cuando mi trabajo lo requiere

- Destaco la calidad profesional y humana de las personas en la empresa, las amistades que he forjado y los beneficios que la organización me ofrece.

- EL RECONOCIMIENTO A MI TRABAJO Y LA OPORTUNIDAD DE CRECIMIENTO

- El ambiente, el trato de mis superiores y compañeros y el aprendizaje

- Que siempre motivan a seguir adelante pase lo que pase, te dan la seguridad de que todo se puede solucionar de alguna manera

- Mis compañeros

- El clima laboral

- El crecimiento y desarrollo dentro de la misma

- El ambiente laboral y la manera en que trabaja la empresa

- Autonomía y confianza

- El ambiente laboral.

- el reconocimiento de logros, factores como un salario justo, beneficios atractivos

- El ambiente laboral, oportunidad de crecimiento y los beneficios que otorga la empresa

- El reconocimiento por los logros, que te motiven a seguir mejorando y que te valoren como persona

- Que no se trabaje los fines de semana

- La estabilidad laboral y las oportunidades de crecimiento

- La capacitación constante, el dialogo abierto y la colaboración de todo el equipo

- el equipo

- El equipo de trabajo, la estructura y el manejo de mi equipo

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Todos, es un excelente lugar para trabajar!

- NO SE CIERRAN A NUEVAS IDEAS

- El excelente grupo de compañeros, buen ambiente laboral, nuevas metas, nuevos desafíos.

- El apoyo

- El ambiente laboral

- El trato Humano, la buena onda y el compañerismo

- Los desafíos son en gran parte un combustible para superarse cada día, tomo eso como motivación para superarme

- El ambiente laboral

- El trabajo colaborativo y el soporte de todo el equipo

- En mi caso particular la flexibilidad de horarios y que mi superior sea muy comprensivo con ello.

- La constante forma de superar cada trabajo que hacemos.

- El buen ambiente laboral y la disposición de los compañeros para colaborar me motivan mucho

- Me motiva formar parte de un equipo con profesionales comprometidos, donde hay apertura para proponer ideas.

También valoro que la empresa tenga objetivos claros, desafíos constantes y que me brinde la posibilidad de seguir aprendiendo y desarrollándome en mi rol. La confianza que se deposita en mi trabajo y el buen ambiente laboral, además de las capacitaciones constantes.

- La flexibilidad, los objetivos a cumplir, el ambiente entre mis compañeros.

- Innovación constante

- El trabajo en equipo es genial y la gente de verdad quiere que crezcamos

- Me gusta el ambiente, el equipo y los líderes con quienes trabajo.

- La apertura al cambio y a que te hagan parte del proceso de construcción y mejora constante. El equipo de líderes, y los objetivos planificados para la empresa.

- Valoro que se confíe en mi criterio y que haya autonomía para tomar decisiones en mi área. Sentir que se reconoce el esfuerzo es algo motivador.

- La posibilidad de crecimiento personal y la capacitación.

- Cultura Nasta, su gente

- El constante aprendizaje

- Nuevos desafíos y lograr los objetivos

- la flexibilidad en general

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- El ambiente, la capacidad de decisión en las tareas y home office
- la flexibilidad, la confianza de mis jefes
- home office
- La manera de como esta todo organizado y haya un buen control de parte de todos.
- El ambiente, la calidad de personas
- Me motiva la confianza que depositan en mí para tomar decisiones y llevar adelante proyectos. Esa autonomía me hace sentir valorada y comprometida con los resultados.
- Compañeros de trabajo
- Sentir que mi trabajo es valorado y genera impacto tanto en la gente de mi equipo como en mi jefe directo.
- Es un lugar donde dan muchas consideraciones y me siento muy cómoda en este lugar de trabajo.
- El horario
- Los logros
- el ambiente entre los colaboradores compañeros de trabajo.
- Me motiva siempre el factor humano.
- Flexibilidad, alta variedad de clientes y oportunidades para hacer un trabajo interesante
- En general hay gente muy valiosa, creo que con el liderazgo correcto se puede evolucionar bastante
- ambiente cálido, flexibilidad de horarios, excelente equipo humano
- El ambiente y el trabajo en equipo
- el ambiente, es algo unico y hace que eso tenga ganas de venir a trabajar y cumplir con mis deberes todos los dias
- El buen ambiente laboral y la calidad en el trato humano entre compañeros y líderes
- Los beneficios no economicos
- El ambiente laboral, la seguridad brindada de mis jefes directos sobre mi gestion
- El ambiente de trabajo, el horario flexible, es un lugar donde se aprende diariamente
- El optimismo general
- El buen ambiente laboral, y el compañerismo al trabajar en grupo.
- La diversidad de los proyectos
- Estar siempre a la vanguardia
- la posibilidad que me dan de innovar en varias cosas del ambito
- Q nos ayudemos entre tdos como equipo

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- LOS DESAFIOS DE CADA PROYECTO ES UN SIN FIN DE OPORTUNIDADES DE ENTENDER CADA VEZ MAS EL MERCADO

- EL AMBIENTE LABORAL

- Tengo la posibilidad de aprender cosas nuevas y tener nuevos desafíos dentro de mi área

- Los reconocimientos por un buen trabajo

- Capacitación, momentos de distención.

- La manera de trabajar y libertad

- Me siento motivado al trabajar en equipo, capacidad de ser promovido a otro puesto de acuerdo a las habilidades que uno tenga

- El Home office

- El buen ambiente laboral, las actividades grupales en pro a capacitaciones o crecimiento profesional

- felicitaciones por buen trabajo, buen ambiente, liderazgo positivo de gerencia

- Visión a mediano y largo plazo.

- Reconocimiento, flexibilidad, trabajo por objetivos y apertura a la innovación.

- La flexibilidad, las actividades y los espacios de crear fuera de lo que es el trabajo en general.

- Es una empresa líder en el mercado con muchísimas oportunidades de seguir creciendo y liderar en nuevos mercados

- el ambiente laboral

- El ambiente, la gente, la pasión

- La solidaridad y compañerismo, el buen ambiente laboral, el respeto entre compañeros.

- El ambiente y las ganas de mejorar como empresa

- El ambiente laboral, son todos muy amables

- .

- el lugar donde estoy

- Lo que más me motiva es todo lo que aprendo día a día. Estar en un entorno tan dinámico me permite adquirir conocimientos constantemente, desarrollar nuevas habilidades y crecer profesionalmente.

- Que es una agencia que tiene personas super formadas en el rubro y hace que el trabajo se hace más agil y tener Home office

- El Home Office hace que me sienta motivada, mas que nada porque facilita mucho el trabajo para mi, que vivo lejos.

- el cliente junto con el manejo de las marcas, hace que cada día sea un aprendizaje

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- La oportunidad de ascender

- El ambiente en mi equipo

- Que en el momento en que manifesté querer desarrollarme en el área de Planning, mi jefe me motivó y ayudó pidiendo que uno de mis compañeros me diera clases para ir capacitándome en el área.

- Los clientes

- Mis compas

- El beneficio del home office, el buen trato de mi Director Creativo, el buen ambiente dentro del departamento de creatividad, el pago a tiempo del salario

- los beneficios y el ambiente

- el home office

- los compañeros

- El equipo de trabajo es una de las cosas que más valoro; disfruto mucho los días en los que voy a la oficina y comparto con mis compañeros. También me motiva la posibilidad de seguir aprendiendo y creciendo profesionalmente, así como la flexibilidad que ofrece la modalidad híbrida.

- Mi trabajo me permite mantener un equilibrio de la vida personal con la vida laboral. Por qué?

- Si, porque me permite tener tiempo para realizar actividades personales

- No me siento sobrecargado de trabajo, el stress siempre esta pero se maneja bien

- Con el home office de los miércoles puedo pasar tiempo con mis abuelos a la par que realizo mi trabajo desde su sala. Me permiten salir un poco antes los lunes para llegar a un curso siempre y cuando todos mis pendientes estén atendidos.

- Si, los horarios son flexibles y equilibrados

- Si, me da tiempo de hacer mis actividades y compartir en familia

- En algunas ocasiones no, ya que hay trabajos extras no remunerados fuera del horario

- Al ser el horario de salida a las 7 complica un poco con actividades extracurriculares (estudios o capacitaciones fuera de la empresa)

- no, porque tenemos una carga de responsabilidades excesiva, no están bien distribuidas las tareas

- Si porque tengo tiempo para hacer lo que me gusta como actividades fisicas

- Porque mantengo un buen equilibrio entre mi vida personal y laboral, ya que puedo cumplir con mis tareas dentro del horario de trabajo, sin que se me soliciten actividades fuera de ese tiempo.

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Totalmente de acuerdo con esto, porque este trabajo transmite mucha motivación e inspiración
- si, porque no me molestan casi en horario no laboral
- La posibilidad de hacer home office entre otras cosas ayuda a que trabajar sea mas orgánico y flexible
- El horario ayuda para ello
- si, ya que es un horario flexible
- Sii por los horarios que mantiene la empresa, nos da el tiempo de cumplir con ambas.
- Si
- Totalmente. El hecho de que la modalidad de trabajo sea híbrida y me permita administrar mis tiempos hace que el equilibrio sea una realidad.
- Más o menos porque se hacen muchas horas extras que son necesarias
- SI. PORQUE LOS TIEMPOS SON ACORDES.
- Si me permite, tengo los fines de semana
- Si, porque los horarios flexibles, apoyo del equipo cuando surge algun inconveniente personal
- Generalmente sí, pero depende mucho del cliente. No siempre se establecen límites claros, y si bien sabemos que más que nada por el rubro existen excepciones, cuando se repite constantemente dejan de ser excepciones.
- si, porque no me sobre exige tiempo, creo que gracias a la organización de la empresa todo se hace en tiempo y forma, sin que haya que sobre pasar horas laborales
- Tengo tiempo de entrenar y desde que hacemos home office tengo un día más tranquilo y descanso un poco más.
- Hay veces que es un poco difícil mantener un equilibrio por la cantidad de laburo que hay, ya que falta gente en la empresa que estoy.
- No, vivo lejos, y le doy +14hs de mi día, pero es algo temporal, fuera de la oficina tenemos límites con los clientes
- Por el horario de trabajo mas que nada
- Si, por el horario.
- por la flexibilidad horaria
- Por la disponibilidad del horario, y la flexibilidad de compartir tiempo con los niños
- Últimamente no. He dejado de lado mi facultad, mis tareas del hogar, mi relacionamiento social, etc, por tener que llevar a casa mis pendientes, por el alto volumen y responsabilidad que tienen detrás y dependen completamente de mí. Pero imposible culminarlas en mi horario de oficina. Me toca extender mi horario laboral incluso a fines de semana.
- Los jefes son flexibles ante imprevistos y siempre y cuando mi trabajo esté encaminado tengo autorización para

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

moverme

- si, porque se respeta mucho el tiempo fuera de la oficina

- Ahora priorizando los pendientes y dando fecha de entregas reales si

- Si me permite, se respeta los tiempos, no todos los temas son tomados como urgentes, desde las cabezas siempre se busca lograr el bienestar del funcionario

- Porque termino en tiempo y forma

- En mi caso si porque vivo cerca de la oficina entonces tengo oportunidad de hacer actividades fisicas antes de venir o después al salir de la oficina.

- Si, porque no me tengo que quedar fuera de hora para terminar cosas.

- Mas o menos, pero ocurre en cualquier agencia del rubro.

- Es medio difícil a veces, pero justamente es donde sale a relucir la visión de uno de los dueños y la apertura para hablar de eso, esto es lo que más valoro del grupo.

- a veces, porque tengo que hacer tareas fuera de horario laboral (que no me quejo porque no es tan constante)

--

- Si, ya que ofrece beneficios como el home office, por ende es genial para mantener el equilibrio.

- No. Mis responsabilidades y mis roles no son claros, y no tengo una estructura completa por lo que termino realizando trabajos de varias perfiles para cumplir con objetivos o entregables. De hecho mi puesto abarca las áreas de cuentas, planning, medios, creatividad, producción, PR y social media.

- Perfectamente

- La mayoría de las veces si, ya que puedo terminar mis responsabilidades a tiempo y separar mis horas de descanso.

- No, porque debo prestar atención permanente sobre lo que pasa con las marcas con las que trabajo. A veces te piden cosas en horario de almuerzo o después del horario laboral.

- Si, puedo tener una vida fuera del trabajo... nunca antes me había pasado me siento agradecida de estar en esta empresa.

- Depende de la época del año y de la carga, porque hay días, meses en los que no alcanza el tiempo para todo lo que hay

- Puedo compartir más tiempo con mi familia

- Sí, respetan mis horarios fuera de la oficina. Tengo flexibilidad para salir si tengo una urgencia.

- Si porque puedo tener mis tiempos para actividades personales

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Sí, porque la flexibilidad de horario y trabajo no se interponen entre ambos aspectos de mi vida.

- Si. El horario me da para cumplir con las tareas asignadas. No se trabaja sábados. Son comprensivos cuando se necesita ausentarse por motivos particulares como estudio, familia, salud.

- Tengo buen equilibrio entre mi vida personal y laboral, principalmente porque existe mucha flexibilidad, me da la posibilidad de organizar mis tiempos, cumplir con mis responsabilidades y también atender asuntos personales cuando es necesario

- PROCURO SEPARAR SIEMPRE LO PERSONAL DE LO LABORAL PARA QUE EL EQUILIBRIO SE MANTENGA

- si porque por la mañana trabajo y por la noche estudio

- Si, porque se respetan los horarios. Salvo algunas excepciones

- SI

- No me permite, pues todo es bajo presión y ultima hora lo que me lleva a trabajar los fines de semanas de todos los meses

- Si me permite. Es una práctica individual que lo practico desde hace un tiempo, que terminando el horario laboral trato de que eso se termine ahí en el caso de que no exista nada urgente.

- si, porque no trabajo fuera de horario

- Totalmente, ya que tengo sábados y domingos libres, además contar con modalidad home office es super bueno.

- Más o menos. El horario de salida es a las 19:00, lo que no me permite contar con tiempo de calidad para mi vida personal.

- Si, porque cumplimos con los horarios para cada cosa

- si, por el horario que manejamos y porque ante cualquier emergencia se que puedo conversar sobre eso

- ---

- si, el flexible en cuanto, ajustar los horarios para cumplir con responsabilidades personales, posibilidad de desconectar del trabajo fuera del horario laboral, dedicar tiempo a actividades pausa activa etc.

- Porque nuestro vínculo con los clientes va más allá de recibir pedidos. Buscamos ser aliados de sus objetivos y acompañarlos en sus logros, lo que nos permite organizar el trabajo dentro de los márgenes laborales.

- Porque tengo una libertad de horario, tengo dos horas de almuerzo y puedo ir al gimnasio y/o hacer las tareas de la facultad.

- No. Por que muchas veces tengo que quedarme fuera de horario para terminar cosas por que al cliente 'se le prometió'

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Sí me permite, por el horario y el círculo social que también creamos en la oficina

- Sí

- no porque termino agotado y me cuesta hacer lo que quiero despues de la oficina

- si

- suele ofrecer flexibilidad en los horarios, la posibilidad de trabajar desde casa en algunos momentos

- Si, porque el volumen de trabajo normalmente me permite organizarme bien para llegar con todo en tiempo y forma sin sacrificar mi tiempo libre.

- Si

- Si. Porque se respetan los fines de semana y son flexibles en casos de urgencia.

- si

- si, al cumplir un horario me permite seguir con la facultad

- si, el trabajo remoto me ayuda a descansar y me ayuda a sobrellevar otros intereses fuera de lo laboral gracias a la optimización del tiempo estando en casa

- Si, pq me da tiempo para cumplir con mis tareas laborales y personales

- Sí, porque puedo organizar mis tareas y negociar los tiempos con el equipo y el cliente, además valoro mucho el horario extraordinario que tenemos

- Mi trabajo actual dificulta mantener un equilibrio entre mi vida personal y laboral, ya que el salario no me permite mudarme más cerca de la oficina, lo que afecta mi organización en diversos aspectos de mi vida.

- SI, GRACIAS A QUE SE RESPETAN LOS HORARIOS DE TRABAJO

- Si, siempre respetan los tiempos libres, además promueven terminar el trabajo en la oficina, no llevarlos a casa

- Por que a pesar de todo es flexible en muchas cosas, situaciones particulares, estudiantiles y entre otros

- Más o menos, me gustaría trabajar menos horas

- Sí, porque puedo seguir realizando igual mis actividades personales

- Si, totalmenre

- Ayuda en todo sentido ya que me permite tener flexibilidad de tiempo cuando necesito y también porque tengo una relación constante con los compañeros

- Si, porque contamos con Horario flexible y comprension

- Porque trato de poner límites.

- si , me permite dedicar tiempo y energía tanto a mis responsabilidades laborales como a mis actividades personales

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Si! Porque no restringe los medios que facilitan mantener las relaciones personales.

- si , por los días de trabajo que podemos descansar los fines de semana

- Si, me permite, los fines de semana no se trabaja

- si, ya que tenemos todo el fin de semana para dedicarnos a otras actividades

- Si, no es un trabajo que requiera que tenga sacrificar horarios o deba estar conectado en momentos que no corresponden

- Todo depende de la temporada

- Totalmente y el formato híbrido me permite compartir tiempo de calidad con mi familia

- Si. Por los horarios flexibles

- 100%, fuera del horario laboral no se me consulta nada.

- SI, PORQUE EXISTEN VARIAS ACCESIBILIDADES COMO EMPRESA

- si, por el horario laboral de lunes a viernes, me permite planificar mejor las actividades personales y aprovechar los fines de semana.

- Porque no se trabaja sabados

- Creo que mi trabajo me permite mantener un equilibrio entre la vida personal y laboral porque tengo la flexibilidad de organizar mi tiempo y priorizar mis tareas de manera efectiva. Además, mi equipo y supervisores son comprensivos y apoyan mi necesidad de equilibrar mi vida personal y profesional

- No me permite porque en las ventas no basta con cumplir un horario de atención, la vida laboral no se termina a las 18:00 todos los días

- Si

- Sí, por la distribución equitativa de las tareas

- Por la misma respuesta que la anterior, la flexibilidad horarios

- Sí. Ya que cada que necesito quedarme a casa a trabajar por ciertas cuestiones personales no tengo ningún problema por parte de mis jefes, incluso si necesito el día libre.

- En general, sí me permite mantener un buen equilibrio, ya que existe flexibilidad con el horario cuando se requiere, y puedo cumplir con mis responsabilidades personales

- Si, totalmente, la empresa respeta los horarios y promueve un entorno donde se valora el bienestar del colaborador.

- Sí, siento que tengo un buen balance. Puedo organizar mis tiempos de manera que cumplo con mi trabajo, pero también tengo espacio para mi vida personal, mi familia y mis intereses.

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- No tanto porque vivo lejos y solo tengo 4 horas libres al día
- Entre lo que se puede si tengo vida personal, porque encuentro el tiempo para mi luego del horario laboral
- Si, cuento con un horario marcado en donde, de manera excepcional nomas cuento con días en los que debo quedarme a trabajar fuera de horario en comparación a otros lugares donde estuve.
- Hay una flexibilidad en cuanto tiempos y contamos con un equipo que hace que haya un control en la operativa y no vivamos en incendios que impliquen trabajar siempre fuera de horario.
- No mucho, la sobre carga laboral es alta.
- Porque me organizo
- No tanto, estoy trabajando para equilibrar.
- Si, gracias al home office
- Sí, el horario es bastante flexible y en caso de necesitar permiso para algo no hay problemas
- Si porque me permite incluso estudiar
- si, salgo a hora de mi trabajo
- Si, porque se adecua dentro de todo al ritmo que llevo y me da lugar para poder llevar de buena manera mi vida cotidiana.
- En mayor parte si, entendiendo que hay momentos mas complicados.
- Sí, considero que mi trabajo me permite mantener un buen equilibrio entre mi vida personal y laboral porque se respetan los horarios establecidos
- Si. Presencialidad hibrida, salario y beneficios acordes.
- Si me permite tener un equilibrio entre mi vida personal y laboral.
- Totalmente, puedo contar con las gestiones de mi casa gracias al home office.
- por la flexibilidad horaria, me permite acomodarme a mis tiempos de mi vida privada y laboral.
- Si, porque se hace home office
- no, a veces la carga laboral es alta y par apoder cumplir debo quedarme tiempo adicional de mi jornada.
- A veces, porque dependemos de los compromisos (Tiempo) que tengamos en la semana y/o mes
- Sí. Definitivamente agradezco mucho a mis compañeras de nivel superior que en ciertos casos son flexibles en casos de emergencia o enfermedad e incluso situaciones familiares. Valoro mucho. Es uno de los puntos más importantes para mí el sentido humano.
- No siempre, porque al final de día te llevas cosas a resolver en la casa

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Dentro de todo si, el trabajo de agencia es difícil, a veces es abrumador, pero con el tiempo aprendí a equilibrar más.
- Absolutamente, porque puedo organizar mi agenda para poder cumplir con mis compromisos personales.
- Si porque me permite el tiempo para dedicarle a mi vida personal y familiar
- si, me permite porque me siento cómodo, me siento seguro entonces voy con tranquilidad
- Sí, porque los horarios son justos y permiten un equilibrio saludable entre la vida personal y profesional
- Si, porque puedo combinar con mis estudios
- Algunas veces no, existen veces el cliente pide cosas fuera del horario laboral
- Sí permite por el horario flexible que se maneja y normalmente hago buen uso de mi horario.
- No, por que demanda mucha atención y seguimiento de tareas por la desorganización
- Se puede decir que si
- Si, por la diferencia horario, entro muy temprano y salgo a buena hora para hacer mi vida personal
- Por la carga horaria
- si. porque dan flexibilidad en los tiempos y se guian mas por los resultados que por el tiempo cumplido
- Me hace bien .relacionar
- LA VERDAD QUE NO.. ME CUESTA MUCHO TENER UN EQUILIBRIO DE AMBOS
- SI, PORQUE PUEDO DESPRENDERME DE ESO Y SEGUIR CON MI VIDA
- Sí, porque dentro de todo tenemos un buen horario dentro de la semana
- En ciertas ocasiones nos permite ubicar bien las responsabilidades y la vida personal
- Si, me permite. Gracias al Home office.
- si, siempre que nos organicemos
- Si me permite, porque organizo mi tiempo, termino mis labores y puedo ejercitarme convivir con mi entorno familiar
- Actualmente no por el flujo de trabajo
- No, estoy muchas horas trabajando a veces fuera del horario laboral, hay eventos nocturnos que se debe cumplir con la marca, eso genera mucho cansancio y falta de tiempo para otras actividades personales y tambien un poco de bajon porque te hace sentir que todo es trabajo en tu vida
- no siempre, debido al volumen de pendientes y situaciones con clientes, nos toca trabajar horas extra fuera del horario
- En parte. El horario de salida podría mejorar, empezando más temprano, para dar más margen de tiempo postlaboral.
- si, porque por ahora respetaron mis tiempos de vida personal.
- Si, los horarios de trabajo están acorde a mis tareas y las demandas del mercado

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- si, por el horario mas bien

- Me cuesta un poco por tema horarios pero disfruto de mi trabajo igualmente

- Si me permite.

- Si, porque respetan mis horarios

- Mas o menos, por la carga horaria

- .

- llevo un buen horario que me permite realizar multiples cosas a la vez

- Sí, porque aunque es exigente, me permite aprender mucho y ese crecimiento profesional también impacta positivamente en mi desarrollo personal. Además, el conocimiento que adquiero me motiva a seguir dando lo mejor de mí, incluso fuera del entorno laboral.

- Si me permite

- En algunos momentos puede resultar un desafío mantener el equilibrio entre la vida laboral y personal, especialmente en momentos en que las marcas tienen nuevas campañas.

- no, la publicidad no descansa y los pendientes van a existir siempre en este rubro, pero por sobre todo ese equilibrio se podría lograr con el home office

- si

- No porque al tener que venir todos los días y teniendo en cuenta que queda lejos de mi casa hay muchas cosas de mi vida personal que no puedo realizar

- Sí, puedo tener y organizar mis actividades fuera de lo laboral de manera tranquila, respetan mi horario y días libres. El home office también ayuda bastante a eso.

- No mucho, no se distribuyen bien la carga laboral y estructura que tenemos.

- No, mi trabajo demanda mucha carga horaria, más de lo resaltado en el contrato

- El horario me fuerza, ya que soy estudiante universitario y salir a las 19 hs me complica la asistencia.

- el horario no favorece

- En líneas generales, si. Pero la cultura del "terminar cuando sea" hace que en varias ocasiones se deba dar tiempo extra a la agencia.

- si, porque salgo a hora y da libertad de tomar días libres

- Sí, en general siento que puedo mantener un cierto equilibrio. Aunque el horario puede ser un poco extenso y demandante, el hecho de tener tres días de home office por semana ayuda bastante a balancear lo laboral con lo

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

personal.

- Por la posibilidad de trabajar de manera híbrida

- Asumiendo el rol de líder, ¿qué iniciativas llevarías adelante?

- Sería la de realizar capacitaciones constantes para el equipo

- charlas uno a uno con los miembros de mi equipo, es algo que ya lo estuve implementando. Me parece que es necesario tomarse un tiempo para hablar con cada uno para saber cómo está y cómo se siente, tanto laboral como en su vida personal.

- Estuve implementando más status para que cada uno pueda ser consciente de su carga de la semana, estar todos alineados para que en caso de urgencias otro pueda ayudar sin estar perdido. Delimitar las funciones para que cada uno sepa que es 100% su responsabilidad, cuáles puede pedir ayuda o cuáles pueden rechazar/delegar.

- Más reportes de desempeño con los demás líderes de equipos para poder entender la capacidad de cada equipo además de poder tener reuniones de desempeño con mi equipo semanal y/o mensualmente. También implementaría el aumento salarial por buen desempeño teniendo en cuenta criterios de meses y objetivos logrados.

- Más integración al equipo creativo en general

- Motivación y reconocimiento del equipo. Integración laboral y social entre departamentos. Capacitación y formación en áreas de interés. Promoción y evaluación de salario según carga y experiencia

- Más comunicación con TODOS los departamentos para poder trabajar en propuestas de formas más alineadas y efectivas.

- reconocimientos, capacitaciones, oportunidades de crecimiento

- Formas de mejorar el sistema de trabajo y comunicación

- Organización y planificación clara del trabajo, mejor comunicación interna, espacios de feedback, capacitación y desarrollo. Fortalecer el vínculo con los clientes y anticipación y resolución de conflictos.

- Capacitación constante, feedback, bonificaciones por objetivos alcanzados, alianzas con casas de estudio cómo para estudiar idiomas, más reuniones a nivel social con clientes potenciales para mantener la fidelización, etc

- Escuchar más a los funcionarios

- Implementar un área de capacitación en las áreas que cada uno quiera crecer, para impulsar su potencial y no imponer hacia donde tienen que ir

- Trabajar de forma ordenada siguiendo el procedimiento establecido para cada área

- Llevaría más unión y comunicación con el equipo yendo todos por un mismo objetivo

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Dar incentivos por objetivos cumplidos Ej: Día libre, dinero, etc.

- .

- Propiciaría más espacios que permitan trabajar en diferentes áreas y conocerlas desde la ejecución de las tareas. Por ejemplo, alguien que trabaja con redacción podría tomarse un día para estar trabajando con un diseñador gráfico.

- Capacitar a los colaboradores para que puedan cubrir puestos en caso de que alguien del equipo falte

- INVOLUCRARIA A PERSONAS DE OTRA AREA A ACOMPAÑAR LOS TRABAJOS

- Tener un ambiente de unidad y buena onda en el equipo, para que mi equipo quiera venir a trabajar, tener una mejor organización a través de aplicaciones como notion o trello

- Como líder, priorizaría crear un ambiente colaborativo y organizado. Una iniciativa sería establecer canales de feedback donde todos puedan aportar ideas o sugerencias.

- Establecería límites claros con los clientes para cuidar al equipo y la forma de trabajo. Por otro lado buscaría brindar beneficios para que los colaboradores se sientan cómodos y a gusto con sus puestos. Y como ultimo me parece interesante reforzar reconocimiento al desempeño más haya de una felicitación.

- no se me ocurre ninguna en el momento

- Me gustaría integrar mucho más los equipos y mejorar la comunicación de las distintas áreas.

- Seria empatica con todos, conociendo y escuchando el punto se vista de cada uno, asumiendo totalmente la responsabilidad y velar por el bienestar de mi equipo

- Beneficios por hora extras, no vender servicios imposibles de cumplir, equipo administrativo interno, solido

- Darle espacios de capacitación constante a mi equipo

- Home Office

- Un ambiente positivo, comunicación interna y capacitación constante.

- Presupuestar y sumar al equipo a otras personas capacitadas para dar una mano en diseño y redacción (urgente), pagar mejor a quienes ya están para que no pierdan la motivación.

- Más trabajos entre diferentes áreas para comprender cómo se ejecutan los trabajos desde su lado

- un mayor acompañamiento a mis compañeros, un mejor trabajo en conjunto con las otras áreas como creatividad para poder llevar estrategias de PR que tengan un impacto positivo para las marcas, feedbacks trimestrales de ambas partes

- Comunicación constante con el equipo no solo por los pedidos de cada día, sino también estar como figura de escucha si hay necesidad. Porque la mayor parte del tiempo se está en la oficina. Pero no obstante trabajar en los pendientes diarios, y si hay que objetar cosas y re trabajar se haría.. pero en un ambiente que de gusto, poner plazos

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

reales pero así obligatorio, cursos o charlas con el equipo, es más en Lupe se hacen las mentirías y está buenísimo. Trabajar más al equipo en este caso no solo cuentas sino con los involucrados de cada equipo. Generar mayores espacios seguro, ya los hay actualmente, pero se podría aprovechar más el instalar el pensamiento de la agencia y también que eso acompañen lo personal a casa uno para aplicar en sus puestos. No esperar un Disney world pero crear los espacios a través del trabajo en equipo y fomentar valores a la par a través de capacitaciones actividades que sumen ganas y trabajo en equipo

- Mayor énfasis en el posicionamiento y la estrategia de marca, negocio de texto y sus agencias, mayor y mejor conexión con las alineaciones globales

- Capacitaciones al equipo

- Ser más consistente con la creatividad.

- Definitivamente, desarrollar la parte humana, habilidades blandas, factor psicológico, preocuparnos por la moral del equipo.

- Trabajaría de manera más conjunta en la obtención de ciertos objetivos, sobre todo los comerciales. Porque si eso va bien deja espacio para lo cultural y vamos generando un círculo virtuoso.

- el trabajo en equipo no es negociable, buena comunicación en el equipo, ayudar al que necesita, ser paciente y proactiva

- Creador audiovisual

- Cuidaría y mejoraría algunos procesos de ser necesario, mantener un apoyo constante a mis compañeros.

- Manual de procesos. Restructuración del equipo. Capacitación y feedbacks constantes para formar y fortalecer talentos. Flexibilidad en la modalidad de trabajo. Dinámicas internas de dispersión para motivar la integración y confianza entre los equipos.

- Fortalecer el área de creatividad y comercial

- Si fuese de mi área: Fortalecer la comunicación interna con los proveedores, innovación en contenidos y canales, una programa de sostenibilidad y responsabilidad ambiental para Nasta, organizar ciclos de capacitación constantes para el equipo, estudio y nuevas propuestas frescas para el cliente.

- Tratar de optimizar procesos. Empoderar al equipo con sus marcas, que no actúen como si fuera un trámite sino que las sientan propias.

- Aumentar la utilización de redes sociales para la expansión de la marca, hacer más humana a mi empresa

- Seguimientos constantes del trabajo que hay en marcha, preguntas por si necesitan ayuda o si puedo mejorar la

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

gestion y llegar con los tiempos, apoyo y sorporte para llegar con los tiempos

- Feedbacks periodicos, procedimientos claros, equipo de relevamiento fijo.

- Me gustaría enseñar todo lo que sé a los que estén interesados en mi área para encaminarlos hacia nuevos proyectos en innovación tecnologica.

- Desarrollar e implementar un sistema de reconocimiento.

- Mejoras en los sistemas de control de tareas, mejora en procesos.

- Me enfocaría en iniciativas que ayuden a organizar mejor los flujos de trabajo y priorizar los procesos, para que cada integrante del equipo tenga claridad sobre sus tareas y objetivos, fomentaría una cultura de comunicación abierta y retroalimentación frecuente, donde las personas se sientan escuchadas y valoradas, también buscaría crear espacios que promuevan el bienestar y el desarrollo personal y profesional, porque creo que cuando las personas están bien, el trabajo fluye mejor y con más compromiso, trataría de ser un nexo entre el equipo y los demás sectores, asegurando que nuestras necesidades y tiempos sean tenidos en cuenta.

- EL LIDERAZGO DESDE EL ACOMPAÑAMIENTO Y LA COOPERACIÓN Y NO DESDE EL AUTORITARISMO Y EL TEMOR

- aumento salarial para mis subordinados

- Crecimiento personal y laboral de las personas, madurez laboral

- .

- No permitir trabajar los fines de semana

- Poder ser guía para mi equipo. Tratar de que se equilibre justamente su vida laboral con la personal. Encontrar mecanismos que puedan hacer que el team se sienta motivado.

- el trabajo el equipo y la capacitación constante

- Feedback de manera mensual de manera a tener una metrica en cuanto a la mejora de mi equipo

- Mayor reconocimiento o remuneración a algunos talentos. Capacitaciones específicas para fortalecer el desempeño de diseñadores y redactores.

- Mejor organización en las diferentes areas

- mas capacitación de herramientas ofimáticas

- ---

- motivar al equipo a alcanzar meta/objetivos, ambiente de trabajo positivo, actúa con honestidad, transparencia y ética, ganándose la confianza del equipo y siendo un modelo a seguir.

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Herramientas para automatizar los informes y medición, fortalecimiento de la cultura ROW con espacios de reconocimiento, promover alianzas con organizaciones como La Guapa para formación del talento Humano y subvencionar el desarrollo, medir el crecimiento estableciendo objetivos para cada persona dentro del equipo, apuntando a construir una carrera, exploraría formas de negocios que expandan el crecimiento hacia un enfoque exponencial, sostenible, y no solo por márgenes.

- Llevaría siempre la integridad del grupo, capacitar para siempre mejorar

- Ajustaría y verificaría que los procesos de pendientes se respeten, solicitaría poder tener acceso a cursos para seguir mejorando en las técnicas, herramientas y conocimientos de los diseñadores, buscaría formas de motivar siempre al equipo, escucharía sus inquietudes y trataría de brindar soluciones acordes o les mantendría al tanto de qué se está haciendo para mejorar la situación.

- Crear espacios mensuales donde escuchar a los colaboradores, conocer sus inquietudes, ideas y entender qué necesita cada uno para desenvolverse con más seguridad.

- Comunicación clara, asertiva, imparcial y empática

- que todos encuentren la motivación para aplicar a su día a día basados en lo que les gusta

- Distribución equitativas de tareas, y buscaría una descripción de cada puesto

- Evaluar que el proceso de planificación e implementación sea exitoso.

- Hacer más seguimiento a las iniciativas institucionales y proactividades, además de tener una incubadora de talentos que impulse los talentos de cada área con desafíos de crecimiento.

- Capacitaciones constantes

- Capacitación constante para el área específica.

- Mayor integración entre colaboradores

- Implementar capacitaciones regularmente para todas las áreas, especialmente para los nuevos compañeros.

- reconocimientos a cada área por algún logro, comunicación con cada área

- Mejorar La Academia, mejorar los procesos, mejorar el filtro de calidad de entregables, motivar al equipo

- Como líder, me enfocaría en motivar constantemente a mi equipo para que mejore, solicitaría a mis superiores cursos de formación para ellos, mantendría siempre un trato respetuoso y ofrecería mi ayuda con las tareas pendientes cuando no puedan gestionarlas por completo.

- FOMENTAR LA ESCUCHA ACTIVA Y LA EXPERIMENTACIÓN

- Realizar reuniones del equipo 1 o 2 veces al mes a modo de presentar status generales, avances, novedades y dudas

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- captar clientes nuevos , cambiar la dinámica de trabajo para un mejor control y organización

- .

- Optimizar procesos de seguimiento y control de pautas para mayor eficiencia

- Mayor crecimiento personal de cada colaborador, crecimiento académico, profesional

- Mas actividades con los compañeros y mas actividades con clientes

- Objetivos claros y medibles tambien Herramientas tecnológicas eficientes

- Mantendría la motivación en el equipo, manteniendo un trato equitativo e incentivando el crecimiento grupal.

- .

- Promover actividades que requieran trabajo en equipo y colaboración entre los compañeros

- Si yo estuviera en el rol del líder buscaría mas oportunidades para brindar a mi equipo , impulsaría para implementar soluciones innovadoras de manera a que el trabajo sea practico y ágil a cada persona

- mas integración

- La capacitación y trabajo en equipo

- N/A

- home office

- Ofrecer oportunidades constantes de formación y crecimiento profesional y fomentar esquemas de trabajo flexibles cuando sea posible (horarios, home office).

- En cuanto a diseño, haría preguntas más técnicas sobre creatividad y de lo que espera recibir el cliente como producto final.

- TRABAJAR SIEMPRE CON GANAS Y SIN MIEDO

- Establecer reuniones mensuales, establecer objetivos a corto y largo plazo, mejorar la comunicacion interna, reconocimiento y motivacion del equipo.

- Mas capacitaciones

- Demostrar los valores y comportamientos que espero de mi equipo. Crear un entorno de trabajo en equipo, donde todos se sientan valorados y respetados.

- Teniendo en cuenta los comentarios de los clientes para saber en qué se puede mejorar y en qué aspecto estamos brindando un buen servicio

- Desde mi labor, todo lo respecto a producciones audiovisuales

- Sugerencias de mejoras en procesos, desarrollo de proyectos y organización. Además, de la busqueda constante de

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

materiales de inspiración y aprendizaje para todo el equipo.

- Rediseñar los espacios físicos como hubs de colaboración, implementar jornadas temáticas o establecer nuevos rituales internos.

- De momento no sabría que tipo de cambios hacer.

- Capacitación constante al equipo para promover el crecimiento

- Seguir llevando adelante el buen ambiente laboral, porque creo que es primordial para que un equipo de trabajo funcione. Fomentar el buen relacionamiento cliente/empresa, mostrar el marketing como algo más que un producto.

- Reuniones con cada integrante del equipo para conocer sus expectativas, desafíos y motivaciones. Definición (o revisión) de roles y responsabilidades. Reconocimientos simples pero frecuentes. Dinámicas o actividades informales mensuales.

- Capacitaciones para que mis compañeros puedan sobresalir más en sus respectivas áreas

- Aprovechar todos los espacios que están pensados para que nosotros tengamos otra perspectiva, así poder crecer y no tener la misma rutina

- Más días de home office

- Con un equipo tan nuevo, me gustaría instancias de integración. También evaluaciones más cuantitativas que permitan desarrollar el talento del equipo.

- La comunicación dentro del equipo y entre áreas, para evitar malentendidos. También trabajaría en crear espacios de escucha activa, donde cada integrante pueda compartir ideas o dificultades semanalmente en un entorno seguro, donde se sienta valorado y comprendido..

- Crecimiento y desarrollo de mi equipo

- Mi POA

- Mayor reconocimiento por logros personales y grupales. Reajustar los sueldos y luchar para cobrar los bonos anuales. también capacitar constantemente con herramientas que podrían aportar a los cargos

- La unidad, comunicación en el equipo, facilidad en las tareas en menor tiempo posible

- Responsabilidad compartida, la cultura del hacer

- más cercanía con el equipo

- Capaz mejorar las situaciones creativas e idear planes de posts atrevidos sin salir tanto de los esquemas de los clientes.

- Me enfocaría en el desarrollo profesional del equipo, ofreciendo capacitaciones, mentoring interno y oportunidades

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

para asumir nuevos desafíos según las fortalezas de cada persona.

- Mejorar comodidades en la oficina y ofrecer más recursos IA.

- Primero me enfocaría en fortalecer la comunicación interna y los espacios de feedback, fomentar un ambiente de trabajo colaborativo

- Más seguimiento desde mi área. Instancias de juntarnos internamente para compartir ideas y ver de realizar acciones que generen impacto e innovación.

- Como líder mi primera iniciativa sería incentivar a la mejora constante adoptando las buenas practicas sobre el uso de las distintas herramientas informaticas.

- la Creación de grupos interdisciplinarios para proyectos de impacto en cuanto a comunicación. La incorporación de metodologías ágiles para el mejor desempeño.

- mejoramiento en el tráfico y manejo de tareas, equilibrio de responsabilidades correspondientes al cargo y talento de cada colaborador.

- Organización, orden, procesos fijos que conlleve a culminar las tareas en el tiempo determinado

- Podríamos probar una nueva forma de enviar las encuestas Nps se envíen en varias instancia en orden de jerarquía para el seguimiento por ejemplo que el primer mail salga de la Gerencia, ya que tendría más peso el mail recibido a todos los niveles del cliente y luego para el seguimiento ir monitoreando desde cada nivel que corresponda, consultando si ha recibido el mail de la gerencia?

- Además del trabajo en equipo, apoyaría la competitividad y el debate profesional a modo de crear nuevo estímulos en el equipo

- Realizar una profunda reestructura desde los aspectos de procesos, gestión de RRHH, capacitaciones y re-orientar las capacidades de los recursos que tenemos disponibles, para encontrar el segmento de mercado en el cual creo que somos fuertes.

- Premiaciones en base a NPS, calendario cultural

- Seguir trabando en equipo

- Propondría un metodo de mentoreo Cruzado, donde las personas de un cargo mas arriba, puedan compartir sus skills y habilidades con los del eslabon mas abajo, asi como los del eslabon mas bajo pueden compartir sus skills y/o habilidades duras o blandas con los de arriba

- Mejorar la claridad y consistencia en la transmisión de la información desde el cliente, con el fin de asegurar una ejecución alineada desde el inicio y evitar retrabajos

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Mas capacitacion a los colaboradores

- El trabajo en equipo y la comunicación constante entre los miembros

- Mejorar los espacios compartidos, mejorar los espacios de trabajos de los demás sectores, habilitar espacios de descanso, crear espacios de conversación y de información de interés general, a partir de ello ir tomando medidas de corrección y/o mejoras

- Generar capacitaciones para mejorar y optimizar los recursos

- Liderar con ética, coherencia, la comunicación clara, reconocer y celebrar logros.

- procesos que funcionen para mitigar lo negativo y no desperdiciar el tiempo en retrabajos, seguimiento más de cerca y diario a mis diseñadores para llevar un verdadero proceso de mejoramiento con ellos

- Orden en producción y un mecanismo de control de calidad más eficiente y menos burocrático

- ya lo hice, presente un plan de organizacion de trazabilidad de los procesos de produccion, estoy esperando que alguien lo vea

- El trabajo en equipo y ideas inovadas

- DAR INSENTIVOS COMO DECIR LO BUENO TAMBIEN NO SOLO CUANDO LAS COSAS SALEN MAL HACER EL DESTAQUE Y DAR MAS OPORTUNIDADES LABORALES

- REUNIONES PERIODICAS EN CUANTO A STATUS, UNA ORGANIZACIÓN EFICAZ

- Me gustaría poder lograr que todos tengan mas capacitaciones en cosas muy básicas y necesarias que son como la base de nuestras labores, por ejemplo el tema del Century, las facturaciones y las OC's

- Crear nuevas areas

- Mas espacios de formación, y planes de carrera dentro de la empresa

- Proponer nuevas ideas

- Dirigir un equipo, escuchar la opinión de cada uno y ponerlas en práctica. Organizarme, ser responsable

- Trabajar más en conjunto con Texo

- Seguimiento constante de como se siente mi equipo en su área de trabajo, probar nuevos métodos de organización

- Restructuración de procesos creativos.

- Implementación de metodologías ágiles para PM, Capacitaciones enfocadas a I+D, Estrategias para dinamizar los equipos.

- Fortalecería la parte de devoluciones claras, motivaría a mi equipo sin derrumbar directamente sus ideas, sino con vueltas y pensamientos en conjunto, las grandes ideas salen de muchas cabezas. Fomentaría espacios para la

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

tormenta de ideas más constantes. También me parece importante que el creativo esté presente en el brief para captar desde el vamos lo que se espera y que pueda tener su propio criterio formado para bajar a campaña.

- Me encantaría desarrollar un área de investigación e innovación para encontrar nuevas y mejores formas de satisfacer las necesidades de nuestro mercado buscando ampliar el los horizontes de la empresa en general

- la motivacion principal de mi equipo

- Me gusta mucho la realizacion de eventos, tengo experiencia en eso, me gustraia proponer un equipo de eventos y encargarnos de los eventos de todas las agencias

- priorizar en tener un buen ambiente laboral, para poder trabajar en equipo y poder proyectarse de buena manera para sastifacer nuestras necesidades en el trabajo y en lo personal.

- Reciclaje y procesos claros

- Una iniciativa que tengo en mente seria, hacer oficina hasta el medio día y luego hacer home office, no todos los días, días de por medio o días seleccionados

- .

- muchas cosas

- Me enfocaría en equilibrar mejor la carga de trabajo del equipo, buscando que las tareas estén más organizadas y distribuidas. También trataría de acompañar más al equipo, escuchando lo que necesitan y gestionando cambios que realmente impacten en su día a día. Además, priorizaría una mejora en la valorización del trabajo, tanto en lo económico como en el reconocimiento diario.

- Más capacitaciones dirigidas

- Promover una mejor organización del tiempo.

- modificar la versión actual del manejo con los asistentes, incentivar al equipo a capacitarse y buscar oportunidades de capacitación

- la inclusión de viaticos en días y horas fuera de oficina

- Capacitaciones constantes para que todo el equipo pueda crecer y por ende mejore el servicio a los clientes. Feedback constante. Conversar con cada uno para entender que aspectos debemos mejorar. Home office dos veces por semana, haciendo siempre seguimiento al equipo.

- Tal vez desarrollar espacios de descarga creativa y emocional, que ayuden a compartir errores y frustraciones de manera distendida y relajada

- Una comunicación mas directa y asignar más responsables, nuestro negocio es el tiempo y aveces hablamos

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

esperando que alguien se sienta aludido, eso nos lleva a perder tiempo esperando.

- Más reconocimiento a los colaboradores

- Mejorar las propuestas creativas a los clientes, constantes reuniones diarias o periódicas de creatividad. Stand up meetings para ponernos al día entre todos en cuestiones de tendencia e ideas innovadoras.

- equidad salarial

- Que los procesos de comunicación entre áreas se lleven a cabo si o si / gestionar realmente los tiempos con los clientes, y que cuentas realice un trabajo más eficaz de contención y planificación de tiempos.

- Mejoraría la comunicacion entre departamentos, reforzaria los procesos de trabajo que se estan saltando o simplemente ignorando provocando dificultades al momento de trabajar

- Fomentaría espacios de escucha activa y feedback continuo para que todas las personas del equipo se sientan tenidas en cuenta. También me enfocaría en generar mayor claridad respecto a los objetivos y expectativas de cada rol.

- Que sugerencias harías en cualquiera de las áreas para mejorar el clima organizacional de la empresa?

- Mejorar la comunicación entre las diferencias áreas

- Mas actividades para generar mayor integracion entre las areas

- Definir bien los roles de las personas. Hasta qué punto una tarea es de una persona/área y donde empieza la del otro. Para evitar teléfonos cortados, saber qué se espera de cada uno, hasta que punto se puede proponer cosas sin cortar el ritmo de trabajo de otros o evitar que algunos den su trabajo a otros (Que terminan realizando porque nadie le dijo que NO era parte de su scope)

- Mas reuniones one to one entre jefe directo y empleado

- Más jornadas de integración

- Motivación y reconocimiento del equipo. Integración laboral y social entre departamentos. Capacitación y formación en áreas de interés. Promoción y evaluación de salario según carga y experiencia

- Mejorar la comunicación

- mejor comunicación, acercarse a las personas, para ver si precisa ayuda para poder terminar juntos el trabajo de todo el equipo.

- Mejorar las instalaciones de las oficinas, el orden

- Fomentar el diálogo entre áreas, para evitar malos entendidos y fortalecer el trabajo en equipo.

- La clara comunicación, el diálogo por sobre todo y la formalidad mediante emails para respaldo

- No enojarse con la persona que transmite las buenas noticias

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- la implementacion de un espacio de distencion y una implementacion de cursos para que los empleados puedan desarrollarse en las areas que les interesan, abriendo asi la posibilidad de crear nuevos talentos para la empresa

- Trabajar de forma ordenada y que cada uno cumpla la función que le corresponda

- tener más espacios de convivencia

- Más espacios de integración para una mejor comunicación entre equipos.

- .

- Me parece que podría ser interesante crear espacios donde las distintas empresas interactúen más. Por ejemplo, torneos deportivos u otras actividades.

- No tengo ninguna sugerencia

- ESTA TODO EN ORDEN

- Generar mejor clima laboral

- Siempre mantener el respeto y el buen ambiente

- -

- ninguna, siento que estamos muy alineados entre todos

- Que es muy importante la comunicación integral, deberíamos tener más cercanía con todos los colaboradores.

- Mejor comunicación, más empatía.

- Que cuentas cargue las tareas, y den visibilidad del trabajo de los equipos y tengan en cuenta el tiempo del personal que tenga más de una cuenta, que creatividad amplíe su personal o se organicen mejor, que medios cuente con más personal o al menos un coordinador. Que los directivos sepan que sus personales no llevan solo una cuenta

- Promover espacios de convivencia, compartir en celebraciones propiciados por los lideres

- Mejor gestión por parte de la gerencia general

- Trabajo en equipo, Reconocer los trabajos, Plan de carrera, Capacitación Constante. Trabajos de integración entre departamentos.

- Continuar con nuestra comunicación constante - Crear un excel en el que se expongan todas las tareas actuales de cada miembro del equipo, así todos estamos en sintonía y se puede divisar en qué está el compañero - Si no se cuenta con personal que pueda hacer más fluido el trabajo, ver la manera de poder llegar con los pendientes de otra manera, con proveedores por ejemplo.

- Cambios de lugares una vez a la semana para conocer más a los compañeros y sus trabajos diarios

- un mejor trabajo en equipo, mayor unidad

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- Fortalecer los espacios de feedback entre todo los líderes o cabezas de los proyectos o el equipo de esa acción, encuestas cortas de forma mensual para medir cómo está el equipo y ver dolores y planes de mejora , capacitaciones para las habilidades blandas o emociones del equipo no solo mejoría en lo técnico o laboral así crear un espacio de respeto y colaboración constante

- Trabajar en un plan de acción concreto de acuerdo a los resultados de esta encuesta, tomar el pilar de cultura como base fundamental de la estructura de cada empresa

- Mantener el ego fuera del lugar de trabajo

- Cambiar la distribución de mesas de la empresa.

- Actividades que fomenten la integración entre distintas áreas.

- Que los directores se acerquen a los anillos 2, 3 y 4.. para ellos es muy importante el contacto con los referentes de la empresa. El resto viene solo.

- mejor organización y comunicación

- -

- Utilizar una herramienta mas adecuada para los procesos de comunicación y bajada de tareas como lo es: Basecamp , bitrix no es tan eficiente para el manejo de equipo. Realizar más actividades entre los colaboradores.

- Seguimiento y control REAL desde Texo a los lideres de las agencias para asegurar la salud de las agencias.

- creo estamos en buen camino, no quiero arriesgarme a sugerir algo mas

- Sillas cómodas para todos. Mantener días escalonados (hay un día que vamos todos a la agencia y no hay lugar para reunirse ni para hacer nada). Trabajar con tiempos reales.

- Viernes de camisas hawaianas

- Trabajo en equipo

- Más actividades extra laborales entre todas las áreas

- Propondría más eventos de coaching donde nos una más como equipo

- Actividades de integración.

- En general hay buen clima, por las actividades que hay en el Holding. Es importante contratar gente agradable también, evitar gente conflictiva, eso se puede filtrar en entrevista.

- Considero que una buena forma de mejorar el clima organizacional sería impulsar más actividades de integración entre áreas, tanto dentro como fuera del horario laboral, estos espacios ayudan a fortalecer los vínculos, mejorar la comunicación y generar un ambiente más cercano y colaborativo, muchas veces, compartir en un contexto distinto al

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

del trabajo diario permite conocernos mejor y trabajar con mayor confianza

- UTILIZAR SIEMPRE LOS CANALES CORRESPONDIENTES PARA EL MANEJO DE INFORMACIÓN Y EVITAR SUPOSICIONES Y MALOS ENTENDIDOS

- mas dinero para todos

- Promover el trabajo en equipo, buscar una mejor integración de areas

- .

- Mayor empatía de contabilidad con el tiempo del proceso administrativo - tesorería

- Que exista comunicación. Que cada persona asuma su rol como corresponde.

- la transparencia, integración, cordialidad y respeto

- Podríamos realizar alguna actividad en donde todas las áreas se puedan integrar para conocerse mejor entre si

- Mayor comunicación entre las áreas y un mismo nivel de compromiso para los proyectos.

- No dejar sin respuestas las consultas, aunque las cosas sigan en proceso, darle ese seguimiento semanal

- que haya mas integración, hay mucho grupismo

- ---

- Crear un ambiente de trabajo saludable, tanto física como mentalmente, oportunidades de aprendizaje y crecimiento.

- No tengo ninguna.

- Quizás la comunicación entre departamentos sea necesaria para disipar las incomodidades.

- Con el poco conocimiento que tengo todavía de las áreas, no tengo una noción clara para sugerencias.

- no tengo

- La comunicación como herramientas para mejorar cada departamento

- mas comunicaciones

- Tener más espacios en los que podamos interactuar entre áreas para conocer mejor las habilidades de cada miembro de la empresa de modo a ir formando equipos diversos por proyectos.

- No se

- Trabajar en el sentido de pertenencia y orgullo de formar parte.

- .

- Verificar mas los procesos a la hora de facturar algún presupuesto.

- solo integrarnos más, para tener confianza si en algún momento un área necesita de otra

- Retomar la revisión de procesos, controlar el orden de los archivos y procedimientos, fomentar la integración con las

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

actividades que actualmente se están realizando luego

- Es fundamental fomentar un entorno laboral equitativo y empático, donde se evite el favoritismo, se promueva la empatía en las interacciones, se eduque a los clientes para comprender y respetar los tiempos de trabajo, se mejore la organización interna y se implementen estrategias efectivas para motivar al personal.

- SEGUIR ENFOCANDOSE EN LA COMUNICACIÓN ADECUADA Y MANTENER EL EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

- mejor organización para los tiempos

- .

- Ninguna

- Mayores actividades extra laborales

- Mayor comunicación

- Fomentar la comunicación abierta, Reconocimientos constantes

- Promover y reconocer los talentos, incentivando el crecimiento.

- .

- Desde mi punto de vista hay un buen ambiente laboral pero no está demás realizar actividades incluso deportivas para un mejor clima organizacional

- Que haya mayor comunicación, más motivaciones por logros, reconocimientos que nos motiven a seguir aportando más de nosotros cada día

- más trabajo en equipo, y más integración

- EL BUEN TRATO

- N/A

- Incrementar la eficiencia en la parte administrativa de la agencia

- HABLAR MUCHO, PORQUE HABLANDO SE ENTIENDE LA GENTE Y SE CONOCEN LAS DIFERENCIAS AGENAS.

- siempre es bueno mantener una buena comunicación entre todos y escuchar distintas opiniones.

- Mejor organización en todos los departamentos, ya que el proceso en general es un efecto dominó.

- Mejor planificación de tiempos y horarios

- Fomentar la comunicación abierta y transparente entre todos.

- Más que nada charlaría con mis compañeros sobre los trabajos entregados y si hubo algún problema, sobre el trato

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

del personal porque hay algunos que se creen dueño de la empresa y cree que está por encima de todos

- Optimizar el uso de google suite, para migrar de WhatsApp a los espacios de chat de Google.

- Crear instancias de reconocimiento, tanto entre pares como desde los líderes, puede tener un impacto muy positivo en la motivación. No hace falta que sea algo costoso: a veces un mensaje público o un gesto genuino suma muchísimo.

- Mayor integración de áreas en cuanto a sistemas de trabajo para estar más compenetrados al momento de entregar propuestas a los trabajos.

- Comprometernos con los procesos diarios para optimizar y mejorar el tiempo

- Seguir realizando capacitaciones, puntuales para cada área y como equipo.

- Una comunicación más fluida.

- Capacitaciones y ayuda entre compañeros

- Tratar de no perder esa iniciativa al momento de ver que alguien necesita ayuda.

- Creo que no tengo actualmente ninguna sugerencia

- -

- Participar y ejecutar en conjunto el plan de trabajo

- El clima en mi equipo está bien, de peor ahí la integración entre todos los equipos a través de actividades de esparcimiento no es mala idea.

- Comunicacion entre areas

- insistir con el trabajo colaborativo

- mas cercanía en general con todo el equipo y mas comunicación

- Fomentaría oportunidades de aprendizaje para que cada colaborador/a se sienta valorado/a y vea un camino de crecimiento dentro de la organización.

- No sé.

- Fomentar espacios en los que las areas puedan interactuar fuera del dia a dia del trabajo.

- Recordar como funciona la empresa y entender como se perciben nuestras acciones desde el punto de vista del cliente. No solamente quejarnos de lo que el cliente hace mal, sino ver como equipo de erradicar las malas comunicaciones y mejorar el servicio.

- Mayor comunicacion entre los distintos departamentos, ya que en la actualidad se vuelve un tanto tosco el metodo de comunicacion entre las distintas areas que puede escalar a casi nula, esto puede ocasionar retrasos a todos los demas departamentos.

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- me da igual

- Capaz teniendo más en cuenta los tiempos de la parte creativa y social media a la hora de proponer temas, campañas, ec.

- Mantener un tiempo determinado para entender los procesos que conlleva cada encargado y lograr definir un orden eficiente.

- Que entre departamentos sepamos que hacen los demás, para que haya sinergia al hora de tener que trabajar juntos y llegar a tiempo en todos los sentidos (llegar a la ofi, llegar con el cliente, cumplir deadlines internos) y por último para poder salir todos a tiempo la mayoría de las veces (a no ser excepcionalmente)

- Que deberían de ser más abiertos a nuevas conversaciones

- Somos una empresa golpeada, ahora estamos reconstruyendo desde la integración, claridad en los procesos de trabajo, cooperación entre los equipos, pero aún estamos en ciernes, es un proceso que lleva tiempo de consolidación.

- Fortalecer la comunicación con Texo y sus distintas áreas. Reforzar todo lo relacionado a habilidades blandas y manejo de la frustración.

- que siga siempre asi

- ninguno, me siento conforme

- Mejorar los canales de comunicación interna para asegurar que la información fluya de forma clara y completa entre equipos. Esto puede prevenir reprocesos y fortalecer el clima laboral

- Mejorar la comunicacion en todas las areas

- Realizar actividades en conjunto con las diferentes areas ya que muchas veces no nos integramos con otras areas porque no trabajamos directamente con los demas

- Mejorar la comunicación, creando espacios para el efecto, como así también las informaciones de interés general, lleguen a todos los involucrados.

- Mejorar la organización y la comunicación asertiva

- Por el momento no tengo ninguna sugerencia en cuanto a mejorar el clima organizacional.

- básicamente es mejorar los tiempos de trabajo. Asignar los tiempos que cada proyecto necesita para un buen desarrollo y no estar haciendo todo a las carreras contra el reloj

- Tomar en cuenta los reclamos del personal

- que entiendan que todos pueden poner su grano de arena para ordenar y hacer crecer mas la empresa

- Compañerismo

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

- QUE LOS LIDERES DE CADA AREA ESTEN REALMENTE CAPACITADOS PARA HACER SUS FUNCIONES.
- UN POCO MAS DE ORGANIZACION EN CADA AREA
- La verdad no tengo ninguna en particular, hasta ahora el clima ha sido muy bueno
- Ninguna
- Mas colaboración y equidad en el trato
- Mejor comunicación
- Trabajar en equipo es lo primordial y solucionar en la brevedad los inconvenientes que se vayan presentando en el día a día
- Fortaleces los canales de comunicación y respetar los tiempos
- Buscar formas practicas de organización y unificar por ejemplo planillas de tareas, de manera a hacer eficiente el trabajo de todos, nos sentimos bastante saturados con todas la planillas que debemos completar
- aumentar cantidad de días de home office
- Horarios.
- Apertura a la innovación y el cambio, conectar procesos entre stages de proyectos y optimizar la entrega de información.
- Las devoluciones deben darse de manera agradable, para no fomentar la frustración directa. Dar una devolución constructiva es necesaria y entender el contexto de una persona nueva también.
- Mejorar y estandarizar los protocolos o tareas en cazos recurrentes y la interacción entre las áreas, al tiempo de definir y empapar de una imagen de marca(en TODO lo que esto implica), de manera interna y de cara el mercado
- la comunicacion mutua y continua
- Mejor comunicacion entre areas, para estar todos alineados en los trabajos
- fomentar la comunicación abierta y honesta, promover la colaboración y el trabajo en equipo, reconocer los logros de los empleados, ofrecer oportunidades de desarrollo profesional.
- Que se respeten los procesos
- Mi sugerencia seria mas días de home office
- .
- mejorar la comunicación
- Recomendaría mejorar los espacios de comunicación y escucha interna. A veces hace falta sentirse más acompañado o valorado por el esfuerzo que se hace. También propondría pequeñas acciones que generen bienestar, como pausas

Resumen de Preguntas Abiertas

PREGUNTAS SEMI - ABIERTAS

activas, capacitaciones que sumen, o espacios informales donde podamos conectar como equipo más allá del trabajo.

- Tener reuniones mensuales entre directores y coordinadores fuera de la oficina

- Crear espacios regulares de escucha y retroalimentación como también Cuidar el equilibrio entre la exigencia y el bienestar

- actividades grupales

- tener un día donde todos podamos almorzar juntos

- Actividades más recreativas donde todos estemos involucrados y podamos intercambiar ideas. Charlas motivacionales y de equipo

- Mejorar la comunicación interna.

- Mejor gestión de conflictos y organización. Tomarnos el tiempo para entender al cliente y sus expectativas

- Que haya más comunicación interna

- Los roles de las ejecutivas de cuentas y de la coordinadora de cuentas no quedan bien claros al equipo de creatividad, tenemos las vías habilitadas para la comunicación del trabajo diario, pero no se utilizan adecuadamente, por ende la organización se vuelve complicada. Para eso está el bitrix, el whatsapp no es la vía correcta

- contar con más integraciones

- que las tareas sean congruentes con las áreas en las cuales se encuentran

- comunicación respetar procesos y que las personas esten capacitadas

- Ninguna por el momento con el formato de este pdf